

Rada Wydz.
26.09.2016



WYDZIAŁ
INFRASTRUKTURY
I ŚRODOWISKA
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA

**Strategia Rozwoju
Wydziału Infrastruktury i
Środowiska
Politechniki Częstochowskiej
na lata 2016-2020**

Częstochowa, wrzesień 2016

Wprowadzenie

Strategia rozwoju Wydziału Infrastruktury i Środowiska na lata 2016-2020 jest kontynuacją i rozwinięciem strategii przygotowanej w roku 2012, a wytyczającej główne kierunki działań jednostki na lata 2012-2016. Zmodyfikowano misję, wizję oraz zweryfikowano cele strategiczne i operacyjne w podstawowych obszarach funkcjonowania Wydziału:

- 1) Dydaktyka,
- 2) Nauka i badania,
- 3) Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
- 4) Zarządzanie wydziałem,

Jako punkt wyjścia posłużyły priorytety określone w „Strategii rozwoju Politechniki Częstochowskiej na lata „2012-2016” przyjętej Uchwałą Senatu PCz nr 330/2011/2012 z dnia 22 lutego 2012 r wraz z późniejszymi zmianami.

Strategię poprzedza krótka informacja o Wydziale oraz analiza SWOT stanowiąca proces diagnostyczny dla przyjętych szczegółowych celów strategicznych.

1. Wydział Infrastruktury i Środowiska

Wydział Infrastruktury i Środowiska Politechniki Częstochowskiej powstał w 1997 roku jako Wydział Inżynierii i Ochrony Środowiska. Wydział jeszcze dwukrotnie zmieniał nazwę – w 2012 roku na Wydział Inżynierii Środowiska i Biotechnologii, a w 2016 roku na Wydział Infrastruktury i Środowiska.

Wydział posiada pełne prawa akademickie w dyscyplinie inżynieria środowiska oraz prawo do nadawania stopnia doktora w dyscyplinie energetyka

W ramach Wydziału działają następujące jednostki organizacyjne:

- Instytut Inżynierii Środowiska
- Katedra Technologii Wody, Ścieków i Chemii Środowiska
- Instytut Zaawansowanych Technologii Energetycznych
- Katedra Inżynierii Energii

Bazę lokalową Wydziału stanowią 2 obiekty:

- segment D gmachu głównego uczelni zlokalizowany przy ul. Dąbrowskiego 71 i 73, gdzie mieszczą się Dziekanat, biblioteka wydziałowa, Instytut Zaawansowanych Technologii Energetycznych oraz Katedra Chemii, Technologii Wody i Ścieków;
- Centrum Naukowo – Dydaktyczne przy ul. Brzeźnickiej 60a, siedziba Instytutu Inżynierii Środowiska, Katedry Inżynierii Energii

Większość sal wykładowych wyposażona jest w sprzęt audiowizualny, a sale komputerowe umożliwiają szeroki dostęp do baz danych i programów komputerowych. Pracownicy Wydziału od szeregu lat zajmują się technologiami środowiskowymi. Laboratoria wyposażone są w najnowocześniejszą aparaturę Zapewnia to wysoki poziom kształcenia.

Aktualnie na Wydziale trwa nabór następujące kierunki studiów:

- biotechnologia I i II stopień (studia stacjonarne);
- energetyka I i II stopień (studia stacjonarne i niestacjonarne)
- inżynieria środowiska I, II i III stopień (studia stacjonarne i niestacjonarne)
- ekoinnovazione w infrastrukturze środowiska I stopień (studia stacjonarne);
- ochrona środowiska I stopień (studia stacjonarne);

Studenci mają również możliwość studiowania na uczelniach zagranicznych w ramach europejskiego programu ERASMUS.

Wydział Infrastruktury i Środowiska realizuje szereg projektów badawczych finansowanych w programów międzynarodowych (Polsko-Norweski Program Badawczy, 7 Program Ramowy) oraz polskich (NCN-Preludium, NCBiR – Program strategiczny, TANGO), także we współpracy z otoczeniem przemysłowym.

2. Analiza strategiczna SWOT

OBSZAR KSZTAŁCENIE	
Mocne strony	Słabe strony
<p>Pełne prawa akademickie Wydziału w obszarze nauk technicznych dyscyplinie inżynieria środowiska</p> <p>Kompetentna i doświadczona kadra</p> <p>Stale aktualizowana oferta edukacyjna obejmująca kształcenie na 4 kierunkach studiów I stopnia i 3 kierunkach studiów II stopnia oraz III stopnia w dyscyplinie inżynieria środowiska.</p> <p>Uzyskanie pozytywnej oceny na kierunkach studiów ocenianych przez Państwową Komisję Akredytacyjną i Polską Komisję Akredytacyjną</p> <p>Wdrożony dobrze oceniany Wydziałowy System Zapewnienia Jakości Kształcenia</p> <p>Nowoczesne, dobrze wyposażone laboratoria dydaktyczne i sale wykładowe</p> <p>Wprowadzenie nowych metod kształcenia: e-learning</p> <p>Umiejętność zdobywania dodatkowych środków finansowych na poprawę jakości kształcenia</p>	<p>Gwałtownie zmniejszający się nabór kandydatów na studia stacjonarne i niestacjonarne</p> <p>Mała liczba studentów z zagranicy studiujących na Wydziale</p> <p>Niewielkie zainteresowanie programem Erasmus</p> <p>Niewystarczające zaangażowanie studentów i pracowników w aktywizację życia akademickiego</p> <p>Słaba oferta studiów podyplomowych</p> <p>Brak oferty dla studentów zdobycia dodatkowych umiejętności potwierdzonych certyfikatami</p> <p>Nie w pełni dostosowana infrastruktura do potrzeb studentów niepełnosprawnych</p> <p>Nadmierne zbiurokratyzowanie procesu kształcenia</p> <p>Niewielkie zainteresowanie przedsiębiorców regionu w przygotowywaniu programów studiów</p> <p>Wciąż zbyt mała atrakcyjność wizerunkowa</p> <p>Niewielka aktywność Wydziału w mediach społecznościowych</p>
Szanse	Zagrożenia
<p>Rozszerzenie oferty edukacyjnej o nowe kierunki, także dla studiów podyplomowych</p> <p>Intensyfikacja współpracy ze szkołami średnimi z regionu (umowy o współpracy,</p>	<p>Pogłębiający się niż demograficzny</p> <p>Duża konkurencja na rynku edukacyjnym, co jest związane z bliskim umiejscowieniem dużych uczelni (Katowice, Gliwice, Kraków,</p>

<p>projekty, warsztaty dla uczniów prowadzone na uczelni)</p> <p>Rozszerzenie nowych metod kształcenia: coaching, tutoring</p> <p>Wprowadzenie e-learningu na studiach niestacjonarnych</p> <p>Intensyfikacja promowania oferty edukacyjnej Wydziału</p> <p>Powrót w społeczeństwie do przekonania o wartości wykształcenia na uczelni technicznej</p> <p>Podjęcie działań nastawionych na kształcenie <i>Lifelong Learning Programme</i>.</p>	<p>Łódź)</p> <p>Wewnętrzna konkurencja na Politechnice (kierunek energetyka)</p> <p>Bardzo wąskie specjalności kadry dydaktycznej, co nie pozwala na znaczne zwiększenie oferty edukacyjnej</p> <p>Brak wsparcia ze strony Ministerstwa – rezygnacja z programów studiów zamawianych na wybranych kierunkach technicznych i ścisłych.</p> <p>Niewystarczająca znajomość języka angielskiego wśród pracowników uniemożliwiająca poszerzenie oferty w j. angielskim</p>
--	---

OBSZAR NAUKA I BADANIA

Mocne strony	Słabe strony
<p>Posiadanie uznanej i rozpoznawalnej marki w środowisku naukowo-badawczym</p> <p>Konsekwentna polityka rozwoju własnej kadry naukowej</p> <p>Interdyscyplinarność i zróżnicowanie prowadzonych badań</p> <p>Duża ilość zgłoszeń patentowych</p> <p>Wzrastająca liczba publikacji w renomowanych zagranicznych czasopismach</p> <p>Aktywny udział kadry w konferencjach naukowych w kraju i zagranicą</p>	<p>Brak akredytowanych laboratoriów</p> <p>Zmniejszająca się liczba projektów badawczych (szczególnie z programów międzynarodowych)</p> <p>Słabe umiędzynarodowienie prowadzonych badań</p> <p>Zbyt małe ukierunkowanie tematyki badań naukowych na możliwość komercjalizacji ich wyników</p> <p>Niewielka współpraca badawcza z innymi ośrodkami w Polsce skutkująca wspólnymi publikacjami</p> <p>Niewielka mobilność pracowników naukowo-dydaktycznych (dłuższe wyjazdy stażowe)</p> <p>Kategoria B Wydziału</p> <p>Niski poziom wynagrodzeń i stypendiów; brak perspektyw zatrudnienia dla najbardziej</p>

	uzdolnionych absolwentów III stopnia
Szanse	Zagrożenia
<p>Rosnące zainteresowanie przedsiębiorstw prowadzeniem prac B+R i komercjalizacją wyników</p> <p>Zwiększająca się liczba pracowników ze stopniem doktora habilitowanego o dużym potencjale badawczym</p> <p>Bliskość wysoko uprzemysłowionej aglomeracji górnośląskiej dająca szansę na intensyfikację współpracy z otoczeniem zewnętrznym</p> <p>Podniesienie kategorii Wydziału</p>	<p>Coraz niższy wskaźnik sukcesu w pozyskiwaniu środków na badania z NCN, NCBIR oraz programów unijnych</p> <p>Zwiększająca się kosztowność badań przy zmniejszającej się dotacji celowej</p> <p>Odływ najzdolniejszych absolwentów do większych ośrodków akademickich</p> <p>Słabość gospodarcza regionu dawnego woj. częstochowskiego</p>
OBSZAR ZARZĄDZANIE WYDZIAŁEM	
Mocne strony	Słabe strony
<p>Ciągłość koncepcji zarządzania Wydziałem</p> <p>Wykwalifikowana i kompetentna administracja wydziałowa.</p>	<p>Brak projektów „wydziałowych”</p> <p>Nadmierne rozdrobnienie kompetencji</p> <p>Niedostateczny system motywacji pracowników ponadstandardowo zaangażowanych w realizację procesu dydaktycznego</p>
Szanse	Zagrożenia
<p>Zmiany w strukturze organizacyjnej dziekanatu</p> <p>Postępujący proces informatyzacji Wydziału</p>	<p>Wciąż zmieniające się wymogi prawne i postępująca (wbrew zapowiedziom) biurokratyzacja edukacji</p> <p>Ograniczone możliwości kształtowania polityki finansowej i organizacyjnej Wydziału, wynikające z ram prawnych i sytuacji finansowej uczelni</p>

3. Wizja i misja Wydziału Infrastruktury i Środowiska

Wizja

Wydział Infrastruktury i Środowiska wydziałem nowoczesnym, otwartym na edukację na poziomie europejskim. Rozpoznawalna jednostka naukowo-badawcza i dydaktyczna, która:

- realizuje ambitne i innowacyjne kierunki badań zgodne z aktualnymi trendami światowymi,
- kształci studentów zgodnie z najwyższymi standardami, stale monitorując i doskonaląc procesy kształcenia, a także uwzględniając oczekiwania środowiska społeczno-gospodarczego, jak i opinie studentów i absolwentów,
- dynamicznie rozwija współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie badań jak i kształcenia kadr inżynierskich, przyczyniając się do wzrostu innowacyjności i potencjału ludzkiego regionu,
- jest sprawnie zarządzana i dysponuje nowoczesną bazą, która zapewnia wysokiej jakości warunki studiowania i pracy naukowo-badawczej.

Misja

Misja Wydziału Infrastruktury i Środowiska polega na kształceniu sylwetki studentów w duchu poszanowania podstawowych wartości akademickich, otwartości na nowe idee bezpośrednio powiązanych z budową gospodarki opartej na wiedzy i innowacji z wykorzystaniem idei zrównoważonego rozwoju

4. Cele strategiczne i operacyjne

Obszar: Dydaktyka

Cel strategiczny: Doskonalenie procesów kształcenia i poszerzanie oferty edukacyjnej dostosowanej do potrzeb rynku pracy

Rozwój oferty edukacyjnej dostosowanej do potrzeb rynku pracy oraz wzrost liczby studentów jest najważniejszym zadaniem Wydziału na najbliższe lata. Wydział powinien zapewnić różnorodność form i poziomów kształcenia przy spełnieniu wysokich standardów jakościowych, monitorowanych przez Wydziałową Komisję ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia. Komisja ta przedstawia zalecenia, biorąc pod uwagę wyniki ankiet studenckich oraz spostrzeżenia pracowników i doktorantów. Przy modyfikacji i opracowaniu nowych programów studiów brane są ponadto pod uwagę aspekty naukowe, trendy społeczno-gospodarcze, opinie absolwentów i pracodawców. Partnerska współpraca z samorządem studenckim, powinna przełożyć się na większe zaangażowanie studentów w prace badawcze, jak również inne działania podnoszące atrakcyjność Wydziału jako miejsca życia studenckiego. Strategia Wydziału w obszarze dydaktyki jest odpowiedzią na współczesne i przyszłe zapotrzebowanie gospodarki na kadre inżynierską w zawodach potwierdzonych wynikami analiz rynku pracy.

Cele operacyjne:

1. Poprawa efektywności rekrutacji kandydatów na poszczególne kierunki studiów
 - a. Poszerzenie technik promocji wydziału
 - b. Usprawnienie procesu rekrutacji na II stopień studiów
 - c. Utworzenie sieci szkół partnerskich (umowy ze szkołami ponadgimnazjalnymi, prowadzenie warsztatów, opieka nad uczniami uzdolnionymi, projekty dotyczące edukacji)
 - d. Diagnozowanie rynku pracy
 - e. Diagnozowanie przyczyn rezygnacji ze studiów
2. Doskonalenie systemu zarządzania jakością kształcenia - Wydziałowy System Zapewnienia Jakości Kształcenia
 - a. Sformalizowanie procedur związanych z funkcjonowaniem WSZJK
 - b. Angażowanie studentów w system zapewniania jakości kształcenia poprzez udział w ocenie procesu dydaktycznego i jego efektów
3. Modyfikacja i poszerzanie oferty edukacyjnej
 - a. Uruchomienie nowych kierunków studiów także we współpracy międzywydziałowej
 - b. Aktualizowanie i wzbogacanie oferty studiów podyplomowych oraz specjalistycznych kursów (zakończonych certyfikatami) ukierunkowanych na potrzeby określonych grup docelowych
 - c. Otwarcie studiów III stopnia w dyscyplinie energetyka

4. Współpraca z przedsiębiorstwami w zakresie doskonalenia programów studiów i jakości kształcenia
 - a. Sukcesywne wprowadzenie do procesu kształcenia elementów zwiększających kompetencje praktyczne studentów
 - b. Włączanie studentów w prace badawcze realizowane na Wydziale
 - c. Przygotowania studentów do potrzeb rynku pracy m.in. poprzez spotkania z osobami z przemysłu, wizyty w przedsiębiorstwach, praktyki i staże w okresie studiów
 - d. Włączanie w szerszym zakresie problematyki przedsiębiorstw w tematykę prac dyplomowych
5. Zwiększenie umiędzynarodowienia procesu kształcenia i kadry akademickiej
 - a. Utrzymanie oferty edukacyjnej w ramach EFE
 - b. Wprowadzanie zajęć w języku angielskim do programów nauczania na wszystkich stopniach kształcenia
 - c. Zwiększenie wymiany w ramach studentów w ramach programu Erasmus
 - d. Zaproszenia dla zagranicznych wykładowców wizytujących
6. Promowanie i rozwój przedsiębiorczości wśród studentów i doktorantów
 - a. Rozwój akademickich inkubatorów przedsiębiorczości
 - b. Wprowadzanie do programów nauczania tematów związanych z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej
 - c. Wsparcie organizacyjne i finansowe dla procesów związanych z powstawaniem spółek *spin-off*
7. Przygotowanie Wydziału do spełnienia wymagań określonych przez PKA w ramach ocen: programowej i instytucjonalnej.
8. Podejmowanie działań nastawionych na kształcenie pracowników zgodnie z wytycznymi *Lifelong Learning Programme*.
9. Rozwój nowoczesnej infrastruktury kształcenia
 - a. Sukcesywne i racjonalne rozwijanie kształcenia na odległość (e-learning)
 - b. Ciągłe uzupełnianie księgozbioru biblioteki Wydziału oraz rozszerzanie dostępu do elektronicznych baz publikacji
 - c. Zwiększenie liczby materiałów dydaktycznych (instrukcji, skryptów) dostępnych on-line

Obszar: Nauka i badania

Cel strategiczny: Rozwój innowacyjnych obszarów badawczych

W obszarze nauki i badań celem strategicznym Wydziału jest stałe podnoszenie jego znaczenia i rozpoznawalności jako uznanego i prężnego ośrodka naukowego w krajowym jak i europejskim środowisku akademickim oraz inicjowanie i wspieranie procesów transferu innowacyjnych technologii we współpracy z podmiotami społecznymi i gospodarczymi. Prowadzone kierunki badań w ramach dyscyplin: inżynieria środowiska, energetyka i biotechnologia powinny być kluczowe z punktu widzenia rozwoju społeczno-gospodarczego kraju oraz zgodne z dokumentami strategicznymi na poziomie województwa śląskiego (Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego oraz Regionalna Strategia Innowacji). Priorytetowe będą te badania naukowe, które umacniać będą prestiż Wydziału a zarazem stwarzać szansę na pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania działalności badawczej.

Cele operacyjne:

1. Zdefiniowanie nowych obszarów badawczych, wpisujących się w aktualne światowe trendy i mających duży potencjał aplikacyjny, uwzględniając przy tym możliwości kadrowe i infrastrukturalne Wydziału.
2. Rozwój kadry – zwiększenie liczby pracowników z tytułem profesora
3. Utworzenie laboratoriów ogólnowydziałowych.
4. Zwiększenie liczby uprawnień do nadawania stopni naukowych (dyscyplina: Biotechnologia)
5. Wzrost aktywności pracowników na arenie międzynarodowej (udział w międzynarodowych zespołach badawczych, zagraniczne staże naukowe, wykłady, nowe umowy partnerskie z uczelniami partnerskimi)
6. Realizacja działań zmierzających do uzyskania wyższej kategorii w ocenie parametrycznej Wydziału
 - a. zwiększenia poziomu zaangażowania wszystkich pracowników w działania na rzecz ich osobistego rozwoju naukowego oraz powiększania dorobku publikacyjnego Wydziału,
 - b. premiowanie pracowników o szczególnych osiągnięciach naukowych (publikacje w wysoko punktowanych czasopismach)
 - c. zwiększenie liczby wspólnych publikacji z partnerami zagranicznymi
7. Zwiększenie liczby zgłoszeń patentowych, patentów i wdrożeń, będących rezultatem prowadzonych na Wydziale badań.
8. Nacisk na wzrost świadomości pracowników naukowych w zakresie ochrony własności intelektualnej.
9. Organizacja międzynarodowych konferencji naukowych.
10. Zwiększenie udziału przychodów z działalności badawczej prowadzonej w ramach projektów krajowych i międzynarodowych
 - a. Inicjowanie działań zmierzających do tworzenia konsorcjów z partnerami krajowymi i zagranicznymi

- b. Zaangażowanie większej liczby zespołów badawczych Wydziału w międzynarodowe projekty badawcze (m.in. Horyzont 2020, Mechanizm norweski)
11. Wzrost znaczenia czasopisma Inżynieria i Ochrona Środowiska
- a. Umiejscowienie w międzynarodowej radzie programowej czasopisma
 - b. Zwiększenie punktacji na liście czasopism MNiSW

Obszar: współpraca z otoczeniem społecznym i gospodarczym

Cel strategiczny: Intensyfikacja współpracy Wydziału z samorządami oraz podmiotami gospodarczymi o znaczeniu lokalnym jak i regionalnym

Wydział Infrastruktury i Środowiska dąży do utworzenia rady programowo-konsultacyjnej, złożonej z przedstawicieli przedsiębiorców oraz innych interesariuszy zewnętrznych, która będzie organem doradczym dla Wydziału przy podejmowaniu działań w obszarach: dydaktycznym, badawczym jak i organizacyjnym. Współpraca miałaby charakter cyklicznych spotkań rady w ramach uzgodnionego harmonogramu. Efektem współpracy powinno być tworzenie konsorcjów z regionalnymi i lokalnymi przedsiębiorstwami oraz instytucjami pozarządowymi, mających na celu wspólną realizację projektów w zakresie transferu wiedzy. Ważnym zagadnieniem jest również rozwój współpracy z samorządami oraz organizacjami społecznymi dla których Wydział stanowić będzie jednostkę doradczą i ekspercką. Wydział powinien odgrywać istotną rolę w rozwoju miasta Częstochowy, Subregionu Północnego oraz województwa śląskiego w obszarze badań naukowych realizowanych w zakresie inżynierii i ochrony środowiska, energetyki i biotechnologii dla potrzeb zrównoważonego rozwoju gospodarczego i przyrodniczego.

Cele operacyjne:

1. Intensyfikacja i sformalizowanie działań w obszarze współpracy z przemysłem
 - a. Podpisanie umów o stałej współpracy
 - b. Usprawnienie wymiany informacji o nowych technologiach i wynikach badań między wydziałem i przedsiębiorstwami
2. Opracowanie i bieżąca aktualizacja informatora dla przedsiębiorstw i samorządów w zakresie wykonywania badań i ekspertyz.
3. Zwiększenie intensywności współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego (m.in. Urząd Miasta Częstochowa, gminy ościenne).
4. Organizacja otwartych wykładów uniwersyteckich i pokazów popularnonaukowych (np. Dni Otwarte, Industriada, Dziewczyny na Politechniki)
5. Aktywny udział Wydziału w promocji i organizacji targów pracy w regionie
6. Monitorowanie losów absolwentów Wydziału oraz działania związane z podtrzymaniem kontaktów z absolwentami (m.in. współpraca z Akademickim Biurem Karier)
7. Stworzenie anglojęzycznej wersji strony internetowej Wydziału
8. Intensyfikacja współpracy z towarzystwami branżowymi z obszaru problematyki naukowej i dydaktycznej Wydziału (m.in. PZiTS , PZiTB)
 - a. Organizacja wspólnych konferencji
 - b. Konsultowanie programów nauczania, prowadzące docelowo do uzyskiwania uprawnień branżowych po ukończeniu studiów

Obszar: Zarządzanie Wydziałem

Cel strategiczny: Doskonalenie procesów zarządzania Wydziałem

Osiągnięcie założonych celów w obszarach wymienionych wcześniej wymaga ciągłego doskonalenie metod zarządzania Wydziałem w zakresie: podstawowych procesów obsługi toku studiów, obsługi badań naukowych, obsługi finansów, infrastruktury, zasobów ludzkich, obsługi zamówień publicznych oraz gospodarki materiałowej.

Cele operacyjne:

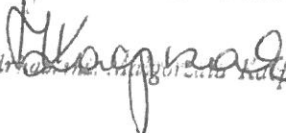
1. Realizacja inwestycji i działań modernizacyjnych w budynkach przy ul. Dąbrowskiego i ul. Brzeźnickiej przy uwzględnieniu potrzeb i możliwości finansowych Wydziału – wg utworzonej listy działań priorytetowych.
2. Poprawa funkcjonowania systemu oceny, motywacji i promocji pracowników
 - a. System motywacji pracowników ponadstandardowo zaangażowanych w realizację procesu dydaktycznego
 - b. Analiza obciążenia pracowników pracami w obszarze działalności organizacyjnej - zrównoważone wykorzystanie zasobów ludzkich.
 - c. Ankietowe badania poziomu satysfakcji pracowników
3. Analiza procesów obiegu i archiwizacji dokumentacji w celu ich optymalizacji.
4. Dalsza informatyzacja Wydziału, tworzenie baz danych dotyczących poszczególnych obszarów działania.
5. Doskonalenie systemów obsługi finansowej i rozliczeń pozyskanych środków.
6. Usprawnienie funkcjonowania dziekanatu w zakresie obsługi studentów i doktorantów - prowadzenie okresowych badań ankietowych.
7. Poprawienie jakości wizualno-informacyjnej strony Wydziału – przede wszystkim strony internetowej
8. Rozwój infrastruktury dla osób niepełnosprawnych
9. Stworzenie planu budowy nowej siedziby Wydziału

Podsumowanie

Niniejsza Strategia Wydziału Infrastruktury i Środowiska Politechniki Częstochowskiej na lata 2016-2020 jest kontynuacją koncepcji wypracowanej w 2012 roku i zawartej w Strategii na lata 2012-2016. Pozostawiono cele strategiczne oraz większość celów operacyjnych wypracowanych w poprzedniej strategii jako te, które pozostają wciąż najbardziej aktualne na kolejne lata.

Podejmowane w latach 2016-2020 działania Wydziału powinny być zgodne z założonymi celami strategicznymi i operacyjnymi. Przyjęto założenie, że głównym kierunkiem rozwoju Wydziału jest utrzymanie znaczącej pozycji środowiskowej w obszarze nauk technicznych w dyscyplinie inżynieria środowiska i wypracowanie takiej pozycji w dyscyplinach biotechnologia i energetyka. Realizacja Strategii wymaga konsekwentnego planowania i realizacji działań wypracowanie własnej, w niej zawartych, przy uwzględnieniu realnych możliwości kadrowych organizacyjnych i infrastrukturalnych Wydziału.

Dziekan Wydziału wyznaczy osoby odpowiedzialne za wykonanie zadań i zarządzanie ryzykiem w poszczególnych zadaniach. Najbliższy przegląd strategii planowany jest za dwa lata w grudniu 2018 roku.

DZIEKAN
Wydziału Infrastruktury i Środowiska

prof. dr hab. inż. Andrzej Kuczyński